

upGreat Manager

mikrolearningowy program rozwoju menadżerów

upGreat Manager | jak to działa?

upGreat Manager to **15-tygodniowy program wzmocnienia kompetencji menadżerskich**, którego uniwersalne treści oraz formy ich przekazywania, pozwalają na zaadaptowanie ich do procesu rozwojowego organizacji, jako integralnej jego części. Zbudowanie programu w oparciu o formy mikro-learningu pozwala utrzymać ciągle zaangażowanie uczestnika w temat.

Dostarczamy serię 15 animacji (o łącznym czasie trwania ponad 60 minut) i **45 zadań do tematów** związanych z zarządzaniem:

1. Od czego zależy skuteczność zarządzania ludźmi?
2. Jak zbudować autorytet przełożonego?
3. Perspektywy komunikacyjne managera.
4. Jak skutecznie przekazywać zadania podwładnym?
5. Udzielanie bieżącej informacji zwrotnej.
6. Jak chwalić pracownika, aby poczuł się realnie doceniony?
7. Jak udzielić reprimendy, aby zadziałała?
8. Jak przeprowadzić rozmowę korygującą?
9. Zwolnienie pracownika – jak się do tego przygotować?
10. Zwolnienie pracownika – jak przeprowadzić rozmowę?
11. Zanim zaczniesz rozwijać innych zacznij od... samego siebie.
12. Mit wszechmocy managera.
13. Okresowa rozmowa oceniająca.
14. Rozmowy o wynikach.
15. Rozwiązywanie problemów.

upGreat Manager | jak to działa?

- Treść merytoryczna opracowana jest w formie **15 animacji typu whiteboard o czasie trwania od 2 do 6 minut.**
- Każdy tydzień (lub inny zaplanowany okres – tydzień to sugerowany odstęp czasu) rozpoczyna się udostępnieniem animacji omawiającej wybrany temat.
- **Po każdej animacji uczestnik otrzymuje dostęp do trzech zadań.**
- **Zadania są przygotowane w formie interaktywnych testów i quizów, pomocnych arkuszy do uzupełniania w trakcie obserwacji czy działań i gotowych treści zadań do dystrybucji**
np. w formie komunikatów na platformie, czy newsletterów:

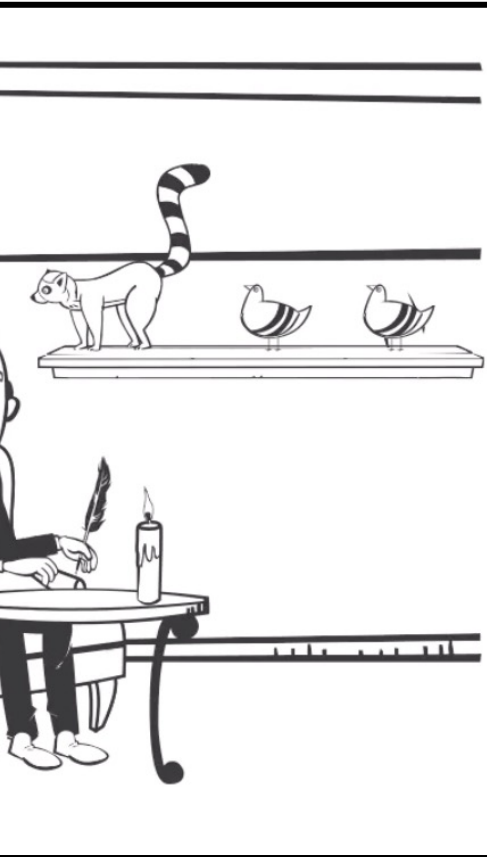
pierwsze zadanie dotyczy sprawdzenia poziomu zrozumienia materiału lub autodiagnozy w wybranym obszarze;

drugie zadanie dotyczy wykonania konkretnych działań w kierunku swojego zespołu (np. tydzień udzielania pochwał, przygotowanie się do rozmowy korygującej z pracownikiem);

trzecie zadanie dotyczy poszukiwań przykładów stosowania dobrych praktyk w swoim otoczeniu (np. obserwacja i rozmowa z innym managerem, obejrzenie sugerowanego filmu, rozmowa z przedstawicielem HR);

- **Program może istnieć samodzielnie**, angażując uczestników w wykonywanie systematycznych, krótkich i zróżnicowanych zadań i działań. **Może również być uzupełnieniem procesu blended learning**, którego elementami będą np. warsztaty, rozmowy rozwojowe, coaching, mentoring czy spotkania dot. wymiany doświadczeń prowadzone w organizacji.

upGreat Manager | przykładowa zawartość rozdziału



NIE NAJSILNIEJSZE,
ani nawet
NAJINTELIGENTNIEJSZE,
gatunki przetrwają, ale te
które są najbardziej
WRAŻLIWE NA ZMIANY
i potrafią się do nich adaptować.


- Karol Darwin

zadanie 1 | Autodiagnoza stylu zarządzania w formie **interaktywnego testu online**.

zadanie 2 | Porozmawiaj ze swoim zespołem o tym jak dzisiaj postrzega Twój sposób zarządzania. Poproś o informację, jakich Twoich zachowań oczekuje, aby mieć poczucie partnerstwa i większej samodzielności. **Wypełnij pobrany arkusz.**

zadanie 3 | Podejmij decyzję, jaki sposób zarządzania preferujesz **i na pobranym arkuszu** zaplanuj 3 rzeczy, które od dzisiaj będziesz robił inaczej, a które będą wzmacniały wybrany przez Ciebie styl.

upGreat Manager | przykładowa zawartość rozdziału



NIE NAJSILNIEJSZE,
ani nawet
NAJINTELIĞENTNIEJSZE,
gatunki przetrwają, ale te
które są najbardziej
WRAŻLIWE NA ZMIANY
i potrafią się do nich adaptować.

- Karol Darwin

zobacz przykładową animację:

<https://vimeo.com/302071460/fa81160ca9>

zobacz przykładowe zadanie interaktywne:

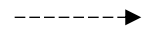
<https://www.inquest.pl/portfolio/uGM/zadanie/>

upGreat Manager | propozycja finansowa

przekazanie licencji do animacji i zadań

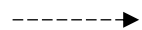
Klient otrzymuje nieograniczoną licencję do plików, wgrywa je na swoją platformy LMS i samodzielnie obsługuje proces komunikacji i dystrybucji materiału do uczestników.

pełna wersja programu*
15 animacji i 40 zadań



10 000 zł netto

wybrana animacja
z kompletem zadań



800 zł netto / szt.

* Przygotowany przez nas program możemy rozbudować o dowolną animację, czy opracowanie dodatkowych zadań. W tym wypadku wyceniamy zlecenie indywidualnie.

KIM JESTEŚMY?

Przygotowanie szkolenia e-learningowego to złożony proces, wymagający zróżnicowanych kompetencji. Instructional Design, User Experience, projektowanie graficzne, obsługa narzędzi authoringowych, copywriting, kodowanie, wreszcie zarządzanie projektem. **Doświadczenia i kompetencje w Inquestowym zespole uzupełniają się, zabezpieczając każdy z tych obszarów.**

Tworzymy projekty w formule blended learning – układamy ścieżki rozwojowe, produkujemy szkolenia i gry e-learningowe, prowadzimy warsztaty stacjonarne, opracowujemy materiały merytoryczne, a nawet... projektujemy escape room'y.

Współpracujemy przy tym ze sprawdzonymi od lat partnerami i podwykonawcami – trenerami, konsultantami biznesowymi, scenarzystami, ekipami filmowymi, tłumaczami czy lektorami. Dzięki temu **odповідź „każde”, na pytanie „jakie szkolenia produkujecie?” jest prawdą.**

Znamy się na przekazywaniu wiedzy, biznesie i projektowaniu doświadczeń.

Porozmawiajmy o efektach, które możemy wspólnie osiągnąć!

 inquest

pytania?



Natalia Daszek,
odpowiadam, wyjaśniam
tel. +48 535 582 800
n.daszek@inquest.pl

Inquest Sp. z o.o.
ul. J. Piłsudskiego 74/lok. 320
50-002 Wrocław
NIP 897-178-4072